

# COMUNE DI RIVALBA

## Provincia di Torino

### **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI RIVALBA PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2008**

Il giorno sedici del mese di giugno dell'anno duemilanove, presso la sede del Comune di Rivalba a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Rivalba, e in particolare per la ripartizione del FES per l'anno 2008 le parti negoziali composte da:

#### **Delegazione di parte pubblica:**

Dott.ssa Diana Verneau	- Segretario Comunale	- presente
Sig.ra Graziella Lorusso	- Responsabile del Servizio Amministrativo-Contabile	- presente
Sig. Davide Rosso	- Responsabile del Servizio tecnico – Presidente	- presente

#### **R.S.U., nella persona:**

Piero Rosso	- presente
-------------	------------

Si procede inizialmente alla rideterminazione del fondo allo scopo di verificarne l'esatta correttezza e la contestuale ritrasmissione dei dati alla ragioneria dello stato si precisa che il nuovo fondo (come di seguito specificato) chiude ad un totale complessivo di 14.910,96 e che viene ripartito per un ammontare pari ad € 14.728,79 ed un avanzo di 182,37.

Sottoscrivono l' allegato contratto collettivo decentrato integrativo l'anno 2008, relativo alla ripartizione del FES.

Oggetto del presente accordo è la ripartizione del fondo per la produttività e per le politiche di sviluppo delle risorse, ai sensi dell'art. 15 del CCNL sottoscritto il 1/04/1999, dell'art. 4 CCNL sottoscritto il 5/10/2001, dall'art. 4 del CCNL sottoscritto il 22/01/2004, del CCNL sottoscritto il 9/05/2006 per l'anno 2007 e del CCNL 11/04/2008 per l'anno 2008

Si stabilisce di quantificare l'indennità di rischio per Sergio Rosso in € 30,00 per 12 mensilità = €360,00

Si concorda, ai sensi dell'art. 36 del CCNL, di attribuire € 300,00 annuali, per specifiche responsabilità al dipendente con qualifica di Ufficiale di Stato Civile e di € 1000,00 l'indennità per responsabilità (art. 17/f)

Costituiscono il fondo (Vedi allegato A) presente verbale:

TOTALE RISORSE STABILI	€ 10.266,07
RISORSE VARIABILI	
Fondo Merloni 2008 – Incentivo ICI 2008 (effettivo liquidato) (€ 1.654,08) (€ 782,90)	€ 2.436,98
Direttiva CEE – extracomunitari	€ 293,17
Art. 8 c. 3 (0,3% monte salari 2005 se il rapporto tra spesa del personale e entrate Correnti è compreso tra il 25% ed il 32% solo per il 2008- Spese personale € 221.225,82- entrate correnti € 76.151,16 -Rivalba 28,98%)	€ 436,98
<u>Art. 15 c. 2 (Integrazione dell'1,2% monte salari anno 1997)</u>	<u>€ 722,45</u>
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 3.889,58
<u>Risparmi produttività anno 2007</u>	<u>€ 755,31</u>

(\*) saranno oggetto di successiva determinazione non essendo al momento possibile determinarne l'importo.

<b>TOTALE FONDO ANNO 2008</b>	<b>€ 14.910,96</b>
-------------------------------	--------------------

Si concorda di ripartire il suddetto fondo nei termini seguenti:

### **1. Indennità di comparto a carico del fondo anno 2008:**

Cat. D (2x563,40)	€ 1.126,80	
Cat. C (3x497,52)	€ 1.492,56	
Cat. B (1X213,48)	€ 213,48	
<b>Totale</b>		<b>€ 2.832,84</b>

### **2. Progressioni orizzontali già consolidate:**

Maura Diberti da C1-C2-C3	€ 1.098,14	
Piero Rosso da D1 a D2	€ 1.123,61	
Luisa Rongoni da C1 a C2	€ 502,35	
Sergio Rosso da C1 a C2	€ 502,35	
Carmela Longo da B1 a B2	€ 155,40	
<b>Totale</b>		<b>€ 3.381,85</b>

### **3. Nuove progressioni orizzontali :**

Maura Diberti da C3 a C4 dall'1/08/2008	€ 323,75	
<b>Totale</b>		<b>€ 323,75</b>

### **3. Indennità di Rischio**

Sergio Rosso	€ 360,00	
<b>Totale</b>		<b>€ 360,00</b>

### **4. Fondi vari**

Fondo specifiche responsabilità a dipendente con qualifica di Ufficiale di Stato Civile Maura Diberti	€ 300,00	
Indennità per particolari responsabilità Luisa Rongoni	€ 1.000,00	
Fondo ICI e progettazione	€ 2.436,98	
<b>Direttiva CEE – Extracomunitari Piero Rosso</b>	<b>€ 293,17</b>	

Importo Fondo utilizzato	<b>€ 10.928,59</b>
--------------------------	--------------------

della restante quota **di € 3.982,37** si stabilisce di destinare alla produttività collettiva la somma di € 3.800,00, il resto (€182,37) viene accantonato.

Si propone che la somma destinata alla produttività individuale pari a € 3.800,00 venga ripartita tra gli aventi diritto come di seguito indicato:

### **PRODUTTIVITÀ PER PARTICOLARI PROGETTI:**

Sergio Rosso € 900,00

vengono assegnate al dipendente di cat. C2 area tecnico manutentiva con qualifica di cantoniere autista scuolabus per l'attività di assistenza partecipazione e piccoli interventi di manutenzione in concorrenza di feste fiere e manifestazioni, oltre che per piccoli interventi al cimitero ed alle scuole

Carmela Longo € 700,00

vengono assegnate alla dipendente di cat. B2 area tecnico manutentiva con qualifica di addetta ai servizi ausiliari per l'attività di collaborazione con l'ufficio tecnico alla riorganizzazione dell'archivio delle pratiche edilizie conservate presso l'ufficio tecnico.

Diberti Maura € 1.150,00

vengono assegnate alla dipendente di cat. C4 area amministrativa - contabile con qualifica di Istruttore Amministrativo - Contabile per l'attività di collaborazione nell'organizzazione amministrativa degli eventi culturali organizzati dal Comune di Rivalba oltrechè per l'estate ragazzi 2008,

Rongoni Luisa € 1.050,00

vengono assegnate alla dipendente di cat. C2 area tecnico - manutentiva con qualifica di Istruttore Tecnico per l'attività di organizzazione dell'attività della dipendente Carmela Longo per quanto concerne il progetto di riorganizzazione dell'archivio delle pratiche edilizie, e per l'attività di collaborazione e assistenza, trasmissione del materiale per la realizzazione del nuovo sito web del Comune di Rivalba

La liquidazione della produttività individuale avverrà previa apposita valutazione del Responsabile di servizio, utilizzando le schede, allegate al presente verbale, da cui si desume il raggiungimento dell'obiettivo e secondo il sistema di valutazione sotto riportato

SISTEMA di valutazione:

- da 0 a 29 punti	=	Ø
- da 30 a 49 punti	=	50%
- da 50 a 69 punti	=	70%
- da 70 a 100 punti	=	100%

Per i dipendenti non titolari di posizione organizzativa, la scheda di valutazione verrà compilata dal Responsabile di servizio, per i responsabili di servizio dal Nucleo di valutazione istituito.

Le schede di valutazione dovranno essere compilate entro il 10 luglio 2009 ed entro il mese successivo verrà erogato il compenso incentivante e l'indennità di risultato;

I residui del compenso di produttività non distribuiti, confluiranno nel fondo 2009.

#### **1. Di dare atto che il Fondo per il lavoro straordinario ammonta a Euro 590,25 (come da allegato B)**

Lo straordinario deve essere preventivamente autorizzato per iscritto dal Responsabile di Servizio, in casi eccezionali, potrà essere autorizzato per iscritto successivamente.

Il dipendente dovrà enunciare la scelta per il pagamento o per il recupero; qualora opti per il recupero, allo stesso dovrà essere erogata la maggiorazione prevista dal CCNL nella busta paga del mese successivo.

#### **2. PERMESSI RETRIBUITI PREVISTI DALL'ART. 19 COMMA 2 DEL CCNL 6/07/1995**

Si concorda la possibilità di fruizione dei 3 giorni all'anno anche frazionati ad ore, in tal caso i 3 giorni corrispondono a 22 ore per il personale con orario a tempo pieno e 11 ore per il personale con orario part-time. Il dipendente potrà anche, in prima istanza, autocertificare i motivi personali o familiari.

#### **3. ASSENZE PER MALATTIA BREVE**

In caso di prescrizione medica per accertamenti diagnostici e/o visita medica, tale assenza dovrà essere considerata assenza per malattia breve, il dipendente, dovrà produrre idonea certificazione, il tempo di percorrenza (andata e ritorno) verrà ricompreso e calcolato nell'assenza per malattia breve.

#### **4. PROGRESSIONI VERTICALI E ORIZZONTALI**

**Le parti concordano:**

che per l'anno in corso non verranno effettuate altre progressioni orizzontali salvo quella della della Sig.ra Maura Diberti che a far data dall'1/08/2008 passa in categoria C4.

**Di trasmettere il presente verbale al Revisore dei Conti.**

Rivalba, 16/06/2009

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(DR.SSA DIANA VERNEAU)

---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
LL.PP.-EDILIZIA PRIVATA-URBANISTICA  
(ROSSO geom. DAVIDE)

---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
AMMINISTRATIVO- CONTABILE  
(GRAZIELLA LORUSSO)

---

IL RAPPRESENTANTE R.S.U.  
(PIERO ROSSO)

---

COSTITUZIONE		DISTRIBUZIONE		
<b>CCNL 1/4/99</b>	<b>RISORSE STABILI</b>	Progressioni orizzontali 2008		→
		PAGATO	€ 3.705,60	→
Art. 14, c. 4 (Riduzione 3% straordinario)	€ 6,49	Indennità di comparto 2008 A		→
Art. 15, co. 1 lett. a) (Risorse art. 31 ccnl 95/96 LETT B, C, D, E disagio, responsabilità, quote ex 7° - 8° qf - fondino e produttività - anno 1998)	€ 3.051,02	CARICO FES	€ 2.832,84	<b>RISORSE STABILI</b> € 6.538,44
Art. 15, c. 1 lett. b) (Risorse aggiuntive CCNL 95/96)	€ -	Inquadramento PM	€ -	}
Art. 15, c. 1 lett. c) (Risparmi di gestione)	€ -	Turno	€ -	
Art. 15, c.1 lett. f)	€ -	Rischio	€ 360,00	
		Reperibilità		
Art. 15, c. 1 lett. g) (Risorse ex LED: LED in pagamento nel 1998)	€ 2.075,17	Disagio (parziale)	€ -	<b>RISORSE VARIABILI</b> € 8.190,15
Art. 15, c. 1, lett. h) (Indennità ex 8° qf)	€ -	Responsabilità	€ 1.300,00	}
Art. 15, c. 1, lett. j) (0,52 monte salari 1997)	€ 313,06	Prestazioni in giornata di riposo	€ -	
Art. 15, c. 1, lett. l) (Personale trasferito)	€ -			}
Art. 15, c. 5 (incrementi dotazioni)	€ 1.433,76	<b>ICI</b>	€ 782,90	
<b>CCNL 5/10/2001</b>		Direttiva CEE - extracomunitari	293,17	→
<b>Rivalutazione 2% fondo salari 1999</b>	€ -	<b>INCENTIVO</b>		}
		<b>PROGETTAZIONE:</b> gli importi vengono definiti annualmente a	1654,08	
Art. 4, c. 1 (1,1% monte salari 1999 stabile dal 2001)	€ 788,57	<b>PRODUTTIVITA'</b>	€ 3.800,00	}
Art. 4, c. 2 (Recupero RIA e ass. ad personam personale cessato dal 1/1/00 a valere dal 2001)				
<b>CCNL 22/01/2004</b>				
Art. 32, c. 1 (0,62% monte salari 2001)	€ 637,66			
Art. 32 c.7 (0,20% monte salari 2001)	€ -			
Art. 32, c. 2 (0,50% monte salari 2001)	€ 514,24			
<b>CCNL 9/5/2006</b>				
Art. 4, c. 1 (0,5% monte salari 2003 stabile dal 2007)	€ 572,14			
Rideterminazione fondo progressioni orizzontali a carico del bilancio				
Ridet. fondo CCNL 5/10/01	non applicato			}
Ridet. fondo CCNL 22/1/04 (arretrati anni 2003, 2004: una tantum)	€ -			
Ridet. fondo CCNL 22/1/04 (competenza 2005)	€ -			
Ridet. fondo CCNL 9/5/2006	€ -			
Ridet. fondo CCNL 11/04/2008				
<b>CCNL 11/4/08</b>				
ART. 8, C. 2 (0,6% monte salari 2005 se il rapporto tra spese del personale e entrate correnti non supera il 39%)	€ 873,96			

**TOTALE RISORSE STABILI** € 10.266,07

COSTITUZIONE	RISORSE VARIABILI
<b>CCNL 1/4/99</b>	
<b>Art. 15, c. 1, lett. e): economia da part time ridet. L. 133/2008</b>	
Art. 15, c.1, lett. k): <b>INCENTIVO PROGETTAZIONE</b> : gli importi vengono definiti annualmente a consuntivo	
Art. 15 c. 1 lett. K (Direttiva CEE-extracomunitari)	€ 293,17
Art. 15, c. 2 (1,2% monte salari 1997)	€ 722,45
Art. 15, c. 5 (nuovi servizi e riorganizzazione)	
<b>CCNL 5/10/2001</b>	
Art. 4, c. 3: ICI consuntivo	€ 782,90
Merloni	€ 1.654,08
CCNL 9/5/2006 ART. 4 COMMA 2	€ -
<b>CCNL 11/4/2008</b>	
<b>Art. 8, c. 3 (0,3% monte salari 2005 se il rapporto tra spesa del personale e entrate correnti si compreso tra 25% e 32% - solo per il 2008</b>	€ 436,98
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 3.889,58</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2008</b>	<b>€ 14.155,65</b>
<b>SOMME DELL'ANNO PRECEDENTE</b>	<b>€ 755,31</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2008</b>	<b>€ 14.910,96</b>

**TOTALE FONDO 2008**

**€ 14.728,59**

aanzo/disavanzo

**€ 182,37**

COMUNE DI RIVALBA  
PROVINCIA DI TORINO

VERBALE DEL 12 GIUGNO 2009

OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2008

Addi 12 Giugno 2009 il sottoscritto Revisore, dopo aver ricevuto in data 11 Giugno 2009 la documentazione di cui all'oggetto

-Visto l'art. 239 del Testo Unico Enti Locali del 18/08/2000 n° 267

-Visto lo Statuto ed il Regolamento di contabilità

**Rilevato che**

- 1) in data 09/06/2009 è stato redatto il verbale relativo all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Rivalba per l'annualità economica 2008;
- 2) che tale ipotesi è stata siglata tenendo conto della normativa prevista da C.C.N.L. ;
- 3) che è stata fornita al Revisore una apposita relazione sulla predetta ipotesi di contratto, redatta dal responsabile del Servizio Finanziario, nella quale ne vengono illustrati gli elementi tecnico-finanziari, evidenziandone la copertura finanziaria

**Tutto ciò premesso**

Il Revisore esprime il proprio assenso sull'esistenza della compatibilità degli oneri contrattuali della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e la coerenza con i vincoli risultanti dai C.C.N.L.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Revisore  
*Antonella Putrino*

